



# Città di Randazzo

Prot. n. ....

del .....

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo – PARTE ECONOMICA - anno 2008.

Al Sig. Presidente del Collegio dei Revisori  
del Comune di Randazzo

e p.c. Al Sig. Sindaco  
Al Sig. Segretario Generale

S e d e

Per l'esercizio da parte del Collegio dei Revisori del controllo previsto dal comma 3 dell'art. 5 del C.C.N.L. dell'1.04.1999, nel testo sostituito con l'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio, in uno alla presente, si trasmette la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo PARTE ECONOMICA valevole per l'anno 2008 siglata in via definitiva dalla Delegazione Trattante nella seduta del 19/11/2008.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Costituzione risorse decentrate

La costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività, definito "**Risorse decentrate**", è stata effettuata con la Determinazione dirigenziale, a firma congiunta, dei dirigenti dei settori 1° "Personale" e 4° "Economico – finanziario" n. 23 del 23/07/2008.

Nel rispetto della vigente normativa contrattuale e, più in particolare, secondo i dettami e le prescrizioni contenute negli artt. 31 e 32 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Regioni e Autonomie Locali stipulato in data 22 gennaio 2004 e dell'art. 4 del CCNL – Secondo biennio economico 2004/2005 – stipulato il 09.05.2006, le risorse decentrate sono state costituite secondo le schede analitiche facenti parte integrante e sostanziale della richiamata Determinazione dirigenziale n. 23 del 23/07/2008.

Le risorse decentrate a disposizione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per il corrente anno 2008 sono state determinate in complessivi € **339.741,79**.

Le risorse decentrate stabili sono state quantificate in € 300.891,25.

- Rispetto al 2007 si rileva un incremento delle risorse stabili pari a complessivi € 459,56 relative all'ammontare della RIA dei dipendenti collocati a riposo nel 2007;

Le risorse variabili sono state quantificate in € 38.850,54

Rispetto al 2007 il decremento è stato determinato da un minore riporto di somme non spese dell'esercizio precedente.

Oltre le suddette non è stato possibile integrare altre risorse perché la situazione del Comune di Randazzo non rientra nei parametri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 come pure non rientra nei parametri previsti dall'art. 4 del CCNL del 09.05.2006.

Le suddette risorse trovano la seguente allocazione nel bilancio per il corrente esercizio:

- capitolo 8904 € 115.453,60
- capitolo 8906 € 30.600,00
- Indennità di comparto, Progressione economica orizzontale e Indennità personale educativo asilo nido per complessivi € 188.749,00  
si trovano allocate agli appositi capitoli di spesa degli stipendi del personale dipendente.
  
- Economie gestione risorse decentrate anno 2007 pari a complessivi € 4.939,19  
si trovano allocate ai medesimi capitoli..

#### Utilizzo e ripartizione risorse decentrate

L'utilizzo e la ripartizione delle risorse decentrate, come sopra quantificate in complessivi € 339.741,79, è stato stabilito dalla Delegazione Trattante sulla base del modello organizzativo e delle esigenze dei servizi comunali come risulta nell'apposito prospetto costituente il CCDI – parte economica - anno 2008.

In particolare, le poste fisse pari a complessivi € 188.749,00 in attuazione dei Contratti Nazionali di Lavoro sono state finalizzate a indennità di comparto, progressione economica orizzontale e indennità al personale educativo dell'asilo nido, somme allocate nei capitoli di spesa afferenti gli stipendi del personale.

La restante quota delle risorse pari a € 150.992,79 è stata ripartita per finanziare gli istituti contrattuali per il mantenimento del modello organizzativo (turno, reperibilità ecc.), istituti previsti e disciplinati dalle norme contrattuali nazionali richiamate nel prospetto di ripartizione delle risorse decentrate per il corrente anno 2008 oltrechè dal CCDI quadriennio 2002/2005.

Il servizio sperimentale di pronto intervento fornitura acqua potabile con autobotte ed espurgo pozzi neri da garantire attraverso la pronta reperibilità domiciliare degli autisti, visti i risultati positivi, è stato confermato per l'intero anno 2008.

Si allega la seguente documentazione:

- Prospetto di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2008 concordato dalla Delegazione Trattante nella seduta del 19/11/2008, che sarà sottoscritta in via definitiva dalle parti dopo la certificazione del Collegio dei Revisori e dopo l'adozione della delibera di Giunta di autorizzazione alla stipula definitiva del contratto decentrato;
- Verbali delle sedute della Delegazione Trattante nelle date del 29 luglio 2008; 01 agosto 2008; 19 novembre 2008;
- Determinazione dirigenziale a firma congiunta dei dirigenti del 1° settore "Personale" e 4° settore "Ragioneria" n. 23 del 23/07/2008;

1° SETTORE OPERATIVO  
Ufficio Organizzazione e Personale  
Il Dirigente  
(Vincenzo Zirilli)



# *Città di Randazzo*

*1° e 4° Settore Operativo*

*Settore Organizzazione – Personale – Affari Generali e  
Istituzionali*

*Settore economico finanziario*

*Determina Dirigenziale n. 23 del 23.07.2008*

- **Oggetto:** Costituzione risorse decentrate per il corrente anno 2008 ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i.

## *1 Dirigenti*

- Premesso che annualmente devono essere determinate le risorse finanziarie da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività “cd. Risorse decentrate” così come previsto dalle norme contrattuali vigenti ed in particolare dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004;
- Che le risorse in parola vanno calcolate e distinte in “risorse decentrate stabili” sulla base del loro carattere di certezza, continuità e stabilità definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi e “risorse decentrate variabili” definite annualmente aventi carattere di eventualità e di variabilità;
- Preso atto che il Bilancio per il corrente esercizio è stato approvato;
- Rilevato che per la determinazione delle risorse decentrate per il corrente anno 2008 non trovano applicazione gli incrementi previsti dall’art. 4 del CCNL del 09.05.2006 in quanto, per disposizione dello stesso art. 4, detti incrementi possono essere attuati dagli enti il cui rapporto spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, né gli incrementi previsti dall’art. 8, commi 2 e 3, perché subordinati, anche questi ultimi, al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti che non deve superare il 39% in relazione al comma 2 e il 32% e 25% rispettivamente per il comma 3 lett. a) e lett. b);
- Visto il prospetto contabile analitico di quantificazione delle superiori risorse;
- Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.

## *Determinano*

1. Di costituire le risorse decentrate per il corrente anno 2008 in complessivi € 339.741,79, di cui € 300.891,25 parte stabile e € 38.850,54 parte variabile, secondo i calcoli analitici di cui al prospetto che sub A) costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Dirigente 4° S.O.  
(Dott.ssa Luigia Galvagno)

Il Dirigente I S.O.  
(Vincenzo Zirilli)

=====

## SERVIZIO FINANZIARIO

**Visto** la riportata determina n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ emessa dai responsabili dell'ufficio Ragioneria e dell'ufficio Organizzazione e Personale;

**Visto** lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento di contabilità;

ALL'INTERVENTO CON CODICE MECCANOGRAFICO N. \_\_\_\_\_ SI ASSUME  
L'IMPEGNO N. \_\_\_\_\_ SCATURENTE DALLA CITATA DETERMINAZIONE SULLA  
QUALE CON LA PRESENTE SI APPONE IL RELATIVO VISTO DI REGOLARITA'  
CONTABILE

Addì \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

# COMUNE DI RANDAZZO

## Ufficio Organizzazione e Personale

Totale complessivo RISORSE DECENTRATE ANNO 2008 €.339.741,79

### IPOTESI DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

FONDINI E NUOVE INDENNITA'	Previsione anno 2008	NOTE
<b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.1.04	<b>57.930</b>	ridotta a seguito cessazione nel corso dell'anno 2008
<b>Progressione economica orizzontale</b> art.17, c. 2, lett b) CCNL 1.4.99	<b>124.094</b>	ridotta a seguito cessazione nel corso dell'anno 2008
<b>Indennità personale educativo Asilo nido comunale</b> art. 31 CCNL 14.09.2000 (Code contrattuali)	<b>6.725</b>	
<b>Indennità di turno,</b> art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1.4.99 e art. 22 CCNL 14.09.2000 (Code)	<b>31.000</b>	
<b>Indennità di reperibilità</b> art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1.4.99 e art. 23 CCNL 14.09.2000 (Code)	<b>16.000</b>	
<b>Indennità di disagio, rischio e video</b> art. 17, c. 2, lett. d), e) CCNL 1.4.99	<b>22.000</b>	
<b>Indennità per particolari responsabilità personale categ. B, C e D senza posizione organizzativa</b> art. 17, c. 2, lett f) e art. 36 c.1 CCNL art. 36, c. 1 CCNL 22.01.2004	<b>26.000</b>	
<b>Nuove indennità</b> art. 36, c. 2 CCNL 22.01.2004 (max € 300,00 annui)	<b>4.500</b>	Stato civile - Anagrafe - Protezione civile e URP
<b>Maggiorazione ordinaria festiva, notturna e nott. Festiva fruizione riposo settimanale</b> Art. 24, c. 1 e 5 CCNL 14.09.2000 (Code contrattuali)	<b>13.000</b>	
<b>Produttività e miglioramento dei servizi</b> Progetti estate Progetto isola pedonale periodo estivo 2008 Progetto isola pedonale periodo extra estivo Progetto scuolabus anno 2008 Progetto abilitaz. Guida ciclomotori Progetto realizzazione Festa dei Parchi Progetto realizzazione esercitazione di protezione civile Progetto realizzazione manifestazioni Natale 2008 Somme a disposizione Amministrazione	<b>19.560</b> <b>4.435</b> <b>1.300</b> <b>3.500</b> <b>1.800</b> <b>2.000</b> <b>2.000</b> <b>1.500</b> <b>2.397,79</b>	
<b>RISORSE DECENTRATE</b>	<b>339.741,79</b>	

0,00

**PIANO DEGLI OBIETTIVI DA REALIZZARE NEL 2008**

Attività e obiettivi	Budget degli incentivi da attribuire in maniera selettiva al personale che partecipa al piano di lavoro per la realizzazione degli obiettivi programmati
Assistenza tecnico- manutentiva per approntamento spazi e strutture necessari per le manifestazioni estive, compresa "notte bianca"	8.500,00
Sicurezza manifestazioni, viabilità e ordine pubblico manifestazioni estive, compresa "notte bianca"	9.500,00
Assistenza da parte del personale ausiliario alle manifestazioni (Apertura, vigilanza e pulizia Palazzo Municipale - Predisposizione spazi ecc.) manifestazioni estive, compresa "notte bianca"	1.560,00
Gestione isola pedonale dal 7 maggio al 6 ottobre 2008	4.435,00
Gestione isola pedonale sabato, domenica e festivi dal 1° gennaio al 6 maggio 2008 e dal 7 ottobre al 31 dicembre 2008	1.300,00
Progetto Scuolabus anno 2008	3.500,00
Attività connesse alla realizzazione della Festa dei Parchi 2008	2.000,00
Attività connesse alla realizzazione della esercitazione di protezione civile	2.000,00
Attività connesse alla realizzazione delle manifestazioni "Natale 2008"	1.500,00
Realizzazione n. 2 corsi formazione per il conseguimento del patentino per ciclomotori presso l'Istituto "Enrico Medi" di Randazzo	1.800,00
Somme a disposizione dell'Amministrazione comunale per obiettivi da realizzare entro il 31 dicembre 2008	2.397,79
<b>Totale</b>	<b>38.492,79</b>

## Costituzione fondo per lo sviluppo della Risorse umane anno 2008

### Risorse aventi carattere di CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

<b>Risorse ex art. 14 del CCNL 01/04/1999</b>		
c. 4	Riduzione 3% straordinario	2.761,00
<b>Risorse ex art. 15 del CCNL 01/04/1999</b>		
c. 1.a	Fondi ex art. 31, co. 2 lett. b), c), d), e) CCNL 06/07/1995 e succ. modifiche ed integrazioni determinati per l'anno 1998 con delibera di G.M. n. 258/98 + straordinario incaricati P.O.	200.280,49
c. 1.b	Fondi ex art. 32 CCNL 06/07/1995 - risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Fondi ex art. 3 CCNL 16/07/1996 nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio	
c. 1.c	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (art. 32 del CCNL 06/07/1995, art. 3 CCNL 16/07/1996)	
c. 1.f	Art. 2 comma 3 D.Lgs. 29/93: Risparmi conseguenti ad eventuali reinquadramenti difformi da norme contrattuali	
c. 1.g	Risorse destinate al L.E.D. per l'anno 1998	12.769,90
c. 1.h	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995	4.648,11
c. 1.i	Quota minori oneri derivanti da riduzione stabile posti di organico personale dirigenziale, sino ad un importo massimo dello 0,2% monte salari annuo dirigenza (applicabile solo alle Regioni)	
c. 1.j	0,52% monte salari anno 1997 (a partire dal 31/12/1999)	10.473,74
c. 1.l	Risorse destinate trattamento economico accessorio personale trasferito da Enti del Comparto a seguito di processi di decentramento e delega funzioni	
c. 5	Quote di finanziamento aggiuntivo derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche con conseguente assunzione di nuovo personale	
Risorse ex art. 4 comma 1 del CCNL 05/10/2001 - incremento risorse 1,1% del monte salari anno 1999		27.888,76
Risorse ex art. 4 comma 2 del CCNL 05/10/2001 - integrazione risorse dell'importo annuo della PEO, RIA e assegno ad personam personale cessato dal servizio		20.834,53
CCNL 2002/2005 - art. 32 c. 1 incremento risorse monte salari anno 2001 - 0,62%		16.969,80
CCNL 2002/2005 - art. 32 c. 2 incremento risorse monte salari anno 2001 - 0,50%		
CCNL 2002/2005 - art. 32 c. 7 incremento risorse monte salari anno 2001 - 0,20%		
CCNL 2002/2005 - art. 33 incremento risorse quota indennità di comparto anno 2002 a carico del bilancio comunale		4.264,92
<b>TROTALE RISORSE STABILI</b>		
		<b>300.891,25</b>

**Risorse aventi caratteri di EVENTUALITA' E VARIABILITA'**

<b>Risorse ex art. 15 del CCNL 01/04/1999</b>		
c. 1.d	Somme derivanti dall'art. 43 legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione)	
c. 1.e	Art. 1 comma 57 e seguenti L. 662/96: economie part -time (20%)	2.218,00
c. 1.k	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (art.16 LR.41/96)	30.600,00
c. 1.m	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	1.093,35
c. 2	Integrazione risorse economiche per un importo pari all'1,2% monte salari anno 1997, ove sussiste la capacità di spesa dell'Ente	
c. 4	Accertamento controllo interno o dei nuclei di valutazione a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione	
c. 5	Maggiore trattamento economico accessorio in seguito attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione volti all'accrescimento di quelli esistenti non correlato all'incremento delle dotazioni organiche	
Risorse ex art. 4 comma 3 del CCNL 05/10/2001 (recupero evasione I.C.I.)		
Risorse ex art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 - quota delle risorse nell'ambito degli introiti della L. 449/97 che possono essere destinate al trattamento economico accessorio		
Risorse ex art. 54 del CCNL 14/09/2000 - incentivi di produttività a favore dei messi notificatori		50% sull'incassato
Risorse ex art. 32 comma 6 CCNL 2002/2005 - incremento altri enti del comparto		
Economie del Fondo anno precedente (art. 31 comma 5 CCNL 2002/2005)		4.939,19
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>38.850,54</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2008</b>		<b>339.741,79</b>

## Destinazione del fondo

Sulla base dei criteri di seguito specificati il Fondo viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1999 per come integrato dal CCNL 22.01.2004 nel seguente modo:

1. produttività;
2. progressione-economica all'interno delle categorie;
3. Indennità di comparto;
4. indennità personale educativo asilo nido;
  
5. organizzazione del lavoro:
  1. disagio;
  2. rischio;
  3. turni, reperibilità, maneggio valori ecc.;
  4. maggiorazioni festive, notturne ecc.
  5. responsabilità categorie B, C e D non titolari di posizioni organizzative;
  6. indennità per specifiche professionalità (ufficiali di stato civile ed anagrafe, ufficiali elettorali, responsabili tributi archivisti informatici, responsabili uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario e responsabili servizi di protezione civile (art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999 punto i).

Ad ogni compenso deve corrispondere una causale nettamente diversa.